

Varianta I. ČSSD

Parametry opatření

Úplné zrušení karenční doby

Výplata náhrady mzdy ve výši 60% redukovaného průměrného hodinového výdělku v prvních 3. dnech dočasné pracovní neschopnosti

Zaměstnavatel hradí prvních 14 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti

Snížení sazby pojistného na nemocenské pojištění u zaměstnavatele z 2,3% na 2,1%

Dopady opatření

Zaměstnanci	Zaměstnavatelé	Stát
+	-	-
získají náhradu mzdy od 1. dne ve výši 60 % redukovaného průměrného hodinového výdělku	- 2,9 mld. Kč v důsledku vyplácení náhrady mzdy ve výši 60 % během 1. - 3. dne dočasné pracovní neschopnosti	- 3 mld. Kč výpadek v příjmech účtu nemocenského pojištění v důsledku snížení sazby pojistného o 0,2 p.b.
	- 5,1 mld. Kč dodatečné náklady v důsledku zvýšení úrovně dočasné pracovní neschopnosti	
	+ 3 mld. Kč snížení sazby pojistného na 2,1 %	

Varianta II. ANO

Parametry opatření

Úplné zrušení karenční doby

Výplata náhrady mzdy v prvních 3. dnech dočasné pracovní neschopnosti v poloviční výši

Zaměstnavatel hradí prvních 11 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti

Zachování stávající sazby pojistného na nemocenském pojištění u zaměstnavatele 2,3%

Dopady opatření

Zaměstnanci	Zaměstnavatelé	Stát
+	-	-
získají náhradu mzdy od 1. dne ve výši 30 % redukovaného průměrného hodinového výdělku	- 1,5 mld. Kč v důsledku vyplácení náhrady mzdy ve výši 30 % během 1. - 3. dne dočasné pracovní neschopnosti	- 1,3 mld. Kč zvýšení výdajů nemocenského pojištění v důsledku výplaty nemocenské 12. - 14. den
	Vzhledem ke snížené výši náhrady se nepředpokládá zvýšení úrovně dočasné pracovní neschopnosti	Administrativní náklady z důvodu vyššího počtu případů (+180tis. 8% ročně), které bude muset ČSSZ zpracovat v důsledku posunu výplaty již od 12. dne
	+ 1 mld. Kč úspora za výplatu 12. - 14. dne	

Varianta III.**Parametry opatření**

Úplné zrušení karenční doby

Výplata náhrady mzdy ve výši 60% redukovaného průměrného hodinového výdělku v prvních 3. dnech dočasné pracovní neschopnosti

Zaměstnavatel hradí prvních 11 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti

Obnovení platby pojistného zaměstnanci ve výši 0,6 %

Snížení sazby pojistného zaměstnavatelům z 2,3 % na 1,8 %

Dopady opatření

Zaměstnanci	Zaměstnavatelé	Stát
+	-	-
získají náhradu mzdy od 1. dne ve výši 60 % redukovaného průměrného hodinového výdělku	- 5,3 mld. Kč v důsledku vyplácení náhrady mzdy ve výši 60 % během 1. - 3. dne dočasné pracovní neschopnosti	- 1,6 mld. Kč zvýšení výdajů nemocenského pojištění v důsledku výplaty nemocenské 12. - 14. den
-180 Kč /měsíc (čistého) zavedení pojistného placeného zaměstnanci ve výši 0,6 %	- 2,6 mld. Kč dodatečné náklady v důsledku zvýšení úrovně dočasné pracovní neschopnosti mezi 4. - 11. dnem	+ 1,4 mld. Kč zvýšení příjmů v důsledku vyššího výběru od zaměstnanců, než je výpadek u zaměstnavatelů (rozdíl 0,1 p.b.)
	+ 1 mld. Kč úspora za výplatu 12. - 14. dne	
	+ 7 mld. Kč snížení sazby pojistného o 0,5 p.b.	Administrativní náklady z důvodu vyššího počtu případů (+310tis. 14 % ročně), které bude muset ČSSZ zpracovat v důsledku posunu výplaty již od 12. dne